

同心协力建设好全校离退休老同志的精神家园

我校第五届老教授协会、第十一届退(离)休教师协会代表大会召开

复旦大学老教授协会、退(离)休教师协会是学校联系和凝聚广大离退休教职员工的桥梁和纽带,是学校做好离退休工作的重要力量。过去四年里,老教授协会、退(离)休教师协会围绕“四个老有”,充分发挥政治优势、智力优势、经验优势和威望优势,在思想引领、作用发挥、组织建设、为老服务等方面,做了大量卓有成效的工作,结出累累硕果。



▲ 焦扬出席第五届老教授协会、第十一届退(离)休教师协会代表大会并讲话

离岗不离党、退休不褪色,我校老教授、老同志通过各种形式发挥着余热,是学校的宝贵财富。8月24日上午,复旦大学第五届老教授协会、第十一届退(离)休教师协会代表大会以线上线下相结合的方式召开。

校党委书记焦扬出席会议并讲话。上海市退休教育工作者协会理事长朱小娟、上海市老教授协会副会长马钦荣致贺词。复旦大学原副校长、第四届老教授协会、第十届退(离)休教师协会会长方林虎,复旦大学原党委副书记、中国老教授协会理事陈立民等87名协会代表出席大会。会议由协会常务副会长姜良斌主持。

会后,老干部党委书记、退休教职工工作处处长周桂发主持召

开第五届老教授协会、第十一届退(离)休教师协会第一次理事会。会上,陈立民当选为新一届老教授协会、退(离)休教师协会会长,推举方林虎为名誉会长。

焦扬指出,复旦大学老教授协会、退(离)休教师协会坚持围绕中心、服务大局,发挥优势、履职尽责,团结带领老同志、老教授们在学校加快建设“第一个复旦”的宏伟征程中发挥了重要而独特的作用,也在每一位老同志和关心老同志的师生心中留下了浓墨重彩的一笔。当前全校上下正在奋力建设“第一个复旦”,向着中国特色世界顶尖的高远目标勇毅前行,学校各项事业的高质量发展,离不开在职教职员工的奋斗,也离不开广大离退休老同志的支持。协会要进一

步把广大老教授老同志团结起来、凝聚起来,为学校发展、为社会进步、为国家教育科技和卫生健康事业发展作出新的贡献。

一要在政治建设上常抓不懈,深入贯彻落实《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》,坚持和加强党委对协会和离退休工作的全面领导,进一步发挥离退休教师党支部战斗堡垒和党员的先锋模范作用;二要在立德树人上薪火相承,老教授、老同志是学校“三全育人”的一支重要力量,要落实《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的意见》要求,发动组织老教授、老同志在教材建设和师德师风建设等方面继续发光发热,做好“传帮带”,为青年教师争做“大先生”

当好榜样;三要在推动发展上汇聚智力,发挥好新一届理事会的桥梁纽带作用,推动老教授、老同志为“第一个复旦”建设贡献更多智慧和力量;四要在关怀服务上用心用情,紧密围绕老同志所需所急所盼,组织开展活动,让离退休教职工共享改革发展成果、安享幸福晚年。

朱小娟指出,近四年来复旦大学老教授协会、退(离)休教师协会以坚定更高的政治站位、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风,在老有所学、老有所为、老有所乐和为老服务等方面进行了积极探索和实践,主动适应新时代形势要求,积极推进“四位一体”工作模式,为退休老教师搭建了提升自身修养的学习平台,创设

内容丰富的精神文化生活,退教工作的水平和实效显著提高,广大会员的获得感、幸福感和安全感得到切实提升。

马钦荣代表上海市老教授协会对本次会议的召开表示热烈祝贺。他期待,在新一届理事会的领导下,复旦大学老教授协会发挥群众工作优势和桥梁纽带作用,取得更大成就。

大会选举产生了由57名理事组成的新一届理事会,表决通过了方林虎代表第四届老教授协会、第十届退(离)休教师协会理事会所作的工作报告,通过了修改后的复旦大学《老教授协会章程》《退(离)休教师协会章程》《分会工作职责》。

文 / 章佩林 摄 / 成钊

赵东元院士受聘“海聚英才”全球大使

8月31日,以“聚上海、创未来”为主题的第二届“海聚英才”全球创新创业峰会举办。会上,中国科学院院士、复旦大学化学与材料学院院长赵东元受聘“海聚英才”全球大使。与他一同受聘的还有:中国工程院院士陈赛娟,2013年诺贝尔化学奖得主迈克尔·莱维特,中国科学院院士何积丰,2000年图灵奖得主、中国科学院院士姚期智,中国科学院院士蒲慕明等一批具有国际影响力的顶尖人才。

赵东元作为从复旦成长起来的“海聚英才”全球大使,受聘后将作为上海市和复旦大学的人才引进、培育工作贡献力量。

“人才对于城市和学校发展的重要性,大家都已形成共识。现在我们更需要关注的是引进人才之后如何培育。”赵东元认为,当下的人才培育还要继续向国际化方向努力。“不管是学术还是生活环境,我们要从更细微的地方入手,更善待、宽容每一个个体,容忍和允许失败,从而营造更加和谐的人才发

展环境。”

据了解,“海聚英才”是上海市全力打造的人才工作品牌,包括“海聚英才”全球大使、“海聚英才”全球创新创业峰会、“海聚英才”全球创新创业大赛、“海聚英才”创新创业示范基地等“才、会、赛、园”重要板块,旨在为全球创新创业人才打造集技术、项目、资金为一体的标杆性对接平台,让上海成为天下英才的筑梦之城、逐梦之都、圆梦之地。

1998年,结束美国加州大学圣芭芭拉分校博士后工作,在复旦学术声誉和科研氛围的吸引下,赵东元选择了上海、复旦作为职业生涯的新起点,从此再未离开,至今已经24年。

从城市环境的角度,赵东元认为,上海作为国际化大都市,最吸引人才的地方在于其开放包容,因为上海不仅工业门类齐全、产业发展领先,而且具有科技创新的传统和基础,以及海纳百川、兼容并蓄的“海派文化”特色。

从一名年轻的科研人员成长

为享誉国际的科学家,赵东元在复旦经历了一位引进人才成长的全过程。“复旦宽松的科研氛围和自由探索的精神培育了我,让我成为了中国科学院院士。”赵东元曾这样说。回顾自身成长,他认为,人才成长的环境很重要,但是个人主观意愿依然是首要的。

早在二十多年前,国内整体科研条件和国外差距很大,不仅硬件不足,各项制度也不甚完善,但赵东元依旧克服了各种困难,最终取得科研上的重大突破。从引进人才的角度出发,他认为,目前国内科研的硬件水平已发展到较高水平,并不会成为制约人才发展的主要障碍,但是国内的软环境和国外依然存在不同,这就需要引进人才本身从心态上适应、转变,避免“水土不服”。

今年初,复旦大学在人才工作会议上提出要实施“大人才战略”,把复旦打造成人才培育成长的沃土。如今,在赵东元的科研团队中,已涌现一批学术领军人才。作为

学科带头人,赵东元认为,打造人才培育沃土需要从多方面入手。

“首先,在团队建设中,我们不仅要悉心指导青年教师和学生如何开展研究,更要经常教导青年人真正热爱科学研究,并在科学研究中为国家作出贡献。”他说。

其次,储备学术资源,推进团队发展也同样重要。“要注重科研梯队的建设和青年人才的培育,始终关注年轻师生的学习发展,提供尽可能多的指导和尽可能丰富的机遇平台。”他建议,也要勇于科学桥梁、促进合作交流,为更多青年科学家在国际学术界发声、展现才华搭建平台。

除了学习阶段的教育指导,赵东元还指出,在学生和青年教师面临职业发展规划、研究方向选择、深造学习安排等困惑时,应当积极给予中肯建议、提供帮助;在论文发表、项目申报、人才计划申报等工作中,要大力给予指导。“课题组的研究,要充分尊重每一个人的努力和贡献。”他强调。文 / 殷梦昊

上医和徐汇卫健委签署合作共建协议

本报讯 8月29日下午,复旦大学上海医学院和上海市徐汇区卫生健康委员会举行合作共建签约仪式。今年恰逢上医创建95周年,此次合作共建,是双方落实国家健康战略的政治责任和为老百姓提供优质医疗的社会责任的重要举措,也是“为人群服务”的上医精神的体现。

双方将持续推进医疗、教学、科研和人才梯队建设,以项目为抓手推进重点任务,包括依托复旦大学全科医学团队合作共建徐汇区全科医生职业能力培训基地,与复旦大学全科医学共建临终关怀健康社区教学培训基地,协同推进全科临床相关新项目、新技术推广应用,合作开展社区公共卫生服务能力提升项目等。

来源 / 医院管理处、医学宣传部